

埼玉県内賃金改定状況調査

ベア実施企業が増加、賃上げ率は3.6%と調査開始以降最高

2024年度の賃上げ状況について、県内企業へのアンケート調査を実施した。

☑ 正社員の賃上げ実施状況

今年度の正社員の賃上げ実施状況をたずねたところ、「定昇、ベースアップとも実施する」としたところは49.5%、「定昇のみ実施する」は23.3%、「ベースアップのみ実施する」は7.9%となり、「賃上げを実施する」ところは80.7%と前年度調査の81.1%とほぼ同じとなった。

業況の回復に加え、労働力の確保・定着、物価高への対応などのため、賃上げを実施する企業は例年に比べ多くなっている。

また、「定昇、ベースアップとも実施する」49.5%と「ベースアップのみ実施する」7.9%を合わせたベースアップを行うとしたところは57.4%となり、前年度の49.1%から8.3ポイント増えた。「定昇、ベースアップとも実施しない」は2.6%（前年度比1.6ポイント減）、「現在未定」が11.8%（同1.6ポイント増）などとなった。

業種別にみると、「賃上げを実施する」としたところは製造業で83.5%と、非製造業の79.1%に比べて多かった。

● 正社員の賃上げ実施状況

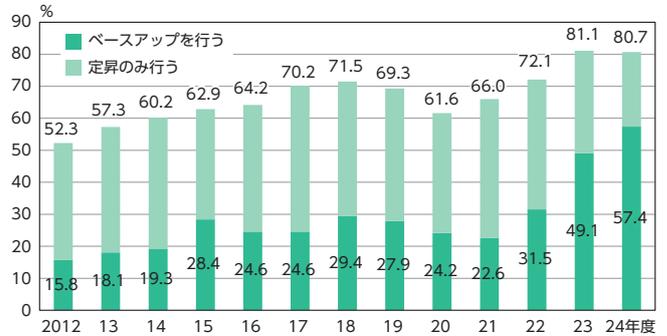
単位:%

	全産業	製造業	非製造業
定昇、ベースアップとも実施する	49.5	58.7	44.4
定昇のみ実施する	23.3	22.0	24.0
ベースアップのみ実施する	7.9	2.8	10.7
(上記3つの合計)賃上げを実施する	(80.7)	(83.5)	(79.1)
定昇、ベースアップとも実施しない	2.6	1.8	3.1
年俸制などの賃金制度を採っており、一律の賃上げは行っていない	4.3	2.8	5.1
現在未定	11.8	11.0	12.2
その他	0.7	0.9	0.5

☑ 賃上げ率・賃上げ額

賃上げを「実施する」企業の賃上げ率と賃上げ額は、賃上げ率は3.6%（前年度3.1%）、賃上げ額は10,136円（同8,122円）となった（賃上げ率、または賃上げ額に

● 正社員の賃上げを実施する企業割合の推移



回答のあった200社について集計、それぞれ単純平均)。前年度と比べると、賃上げ率は0.5ポイント上昇し、前年度に続き2012年度の調査開始以降最高を更新した。

賃上げ率は、2012年度の調査開始以降1.8%から2.2%の狭い範囲で推移していたが、前年度にこれまでにない高い賃上げ率となり、今年度はさらに上回った。大企業を中心に、高い賃上げ率が報道されるなど、全体に高水準な賃上げ状況が見込まれるなか、県内でも労働力の確保・定着、物価高への対応などのため、高い賃上げ率となった。

業種別にみると、製造業では賃上げ率3.4%、賃上げ額9,561円、非製造業では賃上げ率3.7%、賃上げ額10,523円となった。

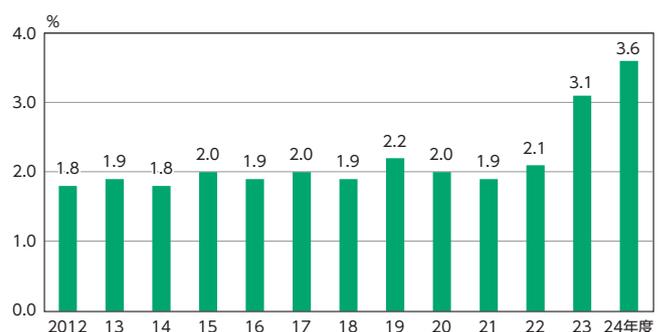
● 賃上げ率・賃上げ額

単位:%、円

	全産業	製造業	非製造業
賃上げ率	3.6 (3.1)	3.4 (3.1)	3.7 (3.1)
賃上げ額	10,136 (8,122)	9,561 (7,268)	10,523 (8,643)

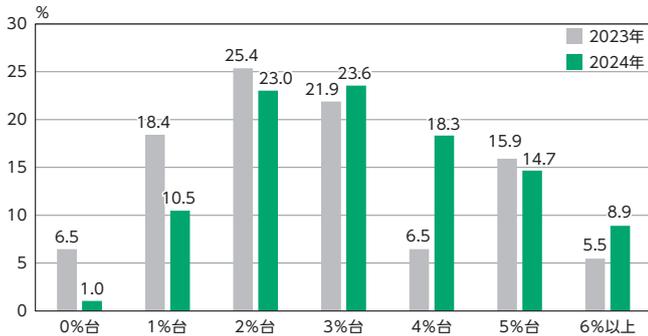
()内は前年度

● 賃上げ率の推移



また、賃上げ率の分布をみると、前年度は3%未満が50.3%と過半を占めていたのに対して、本年度は34.5%と減少した。一方、4%以上としたところは前年度27.9%に対して本年度は41.9%となり、全体に高い賃上げ率にシフトしている。

●賃上げ率の分布(構成比)



☑賃上げの決定にあたり重視すること

賃上げの決定にあたり重視することとしては(複数回答)、「企業業績」が最も多く64.4%、次いで「労働力の確保・定着」48.8%、「世間相場」35.6%、「物価動向」17.5%、「例年の賃上げ実績」15.2%、「労使関係の安定」7.9%、「賃上げ企業に対する優遇税制」2.3%となった。前年度と比べると、「労働力の確保・定着」が8.6ポイント、「世間相場」が7.9ポイント増加した。今年度の賃上げは人手不足を反映し、「労働力の確保・定着」や他社との競合から「世間相場」に重点を置く企業が多くなった。

業種別にみると、「世間相場」で製造業が非製造業に比べ多く、「労働力の確保・定着」で非製造業が製造業に比べ多かった。

●賃上げの決定にあたり重視すること

単位:%

	全産業	製造業	非製造業
企業業績	64.4	65.7	63.6
労働力の確保・定着	48.8	41.7	52.8
世間相場	35.6	38.9	33.8
物価動向	17.5	18.5	16.9
例年の賃上げ実績	15.2	17.6	13.8
労使関係の安定	7.9	9.3	7.2
賃上げ企業に対する優遇税制	2.3	2.8	2.1

☑労働条件等に関して重視すること

労働条件等に関して重視することについては(複数回答)、「雇用の維持・拡大」が64.0%と最も多く、次いで「賃金の維持・向上」61.7%、「総労働時間の短縮など労働条件の改善」が40.3%、「従業員の能力開発などへの支援制度の充実」が19.0%、「育児・介護休暇などの支援制度の充実」が9.7%となった。

業種別にみると、「賃金の維持・向上」で製造業が非製造業に比べ多く、「総労働時間の短縮など労働条件の改善」で非製造業が製造業に比べ多かった。

●労働条件等に関して重視すること

単位:%

	全産業	製造業	非製造業
雇用の維持・拡大	64.0	63.2	64.4
賃金の維持・向上	61.7	72.6	55.7
総労働時間の短縮など労働条件の改善	40.3	28.3	46.9
従業員の能力開発などへの支援制度の充実	19.0	20.8	18.0
育児・介護休暇などの支援制度の充実	9.7	10.4	9.3

☑手厚く賃上げする対象

今年度の賃上げで、手厚く賃上げする対象があるか聞いたところ、「ある」としたところは39.5%となった。対象については(複数回答)、「若手社員」が最も多く70.4%、次いで「新入社員」45.2%、「技術者」43.5%、「中堅社員」39.1%、「営業職」23.5%、「IT・DXなどの専門人材」21.7%となった。「新入社員」を含め「若手社員」に手厚く賃上げするところが多い。

(吉嶺暢嗣)

●手厚く賃上げする対象

単位:%

	全産業	製造業	非製造業
若手社員	70.4	78.0	66.2
新入社員	45.2	39.0	48.6
技術者	43.5	43.9	43.2
中堅社員	39.1	46.3	35.1
営業職	23.5	24.4	23.0
IT・DXなどの専門人材	21.7	24.4	20.3

2024年4月実施。対象企業数1,017社、回答企業数305社、回答率30.0%。